

ID	Materie di confronto e di contrattazione integrativa, oggetto della presente richiesta, di cui all'articolo 5, comma 3 e all' articolo 7, comma 5 del CCNL 19.12.2019	Indicare, per ciascuna materia, eventuale data dell'accordo, in caso di confronto, o di stipula del CCNL, in caso di contrattazione integrativa	Indicare, per ciascuna materia, data di inizio del confronto o della contrattazione integrativa, se ancora in corso	Inserire, per ciascuna materia, dizione "non ancora attivata/o" se non ricorrono ipotesi precedenti	Eventuali precisazioni	Azienda
1	criteri generali relativi all'articolazione dell'orario di lavoro (confronto)		13/07/2023	-	L'argomento è attualmente in discussione. Alla data dell'1.09.2023 si prevede la chiusura del confronto in un paio di settimane.	501 - Dolomiti
1	criteri generali relativi all'articolazione dell'orario di lavoro (confronto)	21/11/2017 (MV) 18/01/2018 (SPTA)		-	Il Regolamento sull'orario di lavoro della dirigenza vigente in ULSS2, conseguente al confronto effettuato con le OO.SS. a seguito della fusione delle 3 ex Ulss 7-8-9, è stato formalizzato mediante la sottoscrizione di 2 accordi decentrati: il 21/11/2017 con le OO.SS. della dirigenza medica e veterinaria, il 18/01/2018 con le OO.SS. della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa. Tale Regolamento risulta tuttora compatibile con l'entrata in vigore del CCNL Area Sanità del 19/12/2019, pertanto le parti hanno preferito dedicarsi al confronto su altre materie, fatto salvo il confronto sull'istituto della Pronta Disponibilità, al termine del quale l'Azienda ULSS2 ha adottato con due delibere nel 2019 e nel 2021 i relativi piani per il territorio e gli ospedali	502 - Marca Trevigiana
1	criteri generali relativi all'articolazione dell'orario di lavoro (confronto)		18/5/2023	-	La materia è stata oggetto di incontri nell'ambito di un gruppo di lavoro con i Rappresentanti Sindacali della Dirigenza Area Sanità a partire dal 09.02.2023. L'Azienda ha poi presentato la regolamentazione in tema di orario di lavoro sulla quale si è svolto il confronto in diversi incontri, l'ultimo del quale in data 29/06/2023, ed è in corso la stesura definitiva.	503 - Serenissima
1	criteri generali relativi all'articolazione dell'orario di lavoro (confronto)	01/12/2015 29/12/2015		-	Le parti hanno convenuto di confermare il contenuto degli accordi sindacali in materia di orario di lavoro, stipulati in data 01/12/2015 e in data 29/12/2015, rispettivamente, con le OO.SS. della dirigenza medica e veterinaria e con le OO.SS. della dirigenza SPTA.	504 - Veneto Orientale
1	criteri generali relativi all'articolazione dell'orario di lavoro (confronto)	29/06/2023			Verbale sui criteri generali relativi all'articolazione dell'orario di lavoro, ai sensi dell'art. 5 comma 3 lett. a)	505 - Polesana
1	criteri generali relativi all'articolazione dell'orario di lavoro (confronto)		22/02/2023	-	Il confronto sulla materia in oggetto è iniziato con la presentazione del testo del regolamento sull'orario di lavoro, aggiornato rispetto alla precedente regolamentazione aziendale, ovvero di specifica attuazione di quanto già disciplinato dal CCNL (già immediatamente attuato per gli aspetti direttamente applicabili), all'incontro con le organizzazioni sindacali del 22/02/2023. L'argomento è stato trattato in vari incontri, ma non avendo raggiunto la condivisione su alcune disposizioni, le parti hanno concordato di rinviare la trattazione sul tema dopo la sottoscrizione del nuovo ccnl, atteso a breve, che conterrà indicazioni in materia.	506 - Euganea
1	criteri generali relativi all'articolazione dell'orario di lavoro (confronto)	06/02/2018		-	Con deliberazione n. 124 del 07.02.2018 è stato approvato il Regolamento Aziendale disciplinante l'orario di lavoro, oggetto di confronto e contrattazione integrativa aziendale intervenuta con le OO.SS. dell'Area Sanità in data 06.02.2018. Nel corso del primo incontro sindacale dell'anno 2023, tenutosi in data 23 gennaio, sono state avviate la contrattazione e il confronto ed è stato presentato alle OO.SS. un indice con tutte le materie previste dal vigente CCNL per la successiva trattazione, condividendo le priorità di analisi e definizione: in particolare, nell'incontro del 6 giugno u.s. è stato concordato con le OO.SS. presenti di rivedere il sopra citato regolamento aziendale sull'orario di lavoro con eventuale inserimento anche di specifici articoli riferiti all'orario ridotto e ad altre iniziative che possono favorire il benessere organizzativo.	507 - Pedemontana
1	criteri generali relativi all'articolazione dell'orario di lavoro (confronto)		05/06/2023	-	I criteri sono stati definiti con specifiche disposizioni aziendali relative all'orario, oggetto di confronto in sede sindacale, in applicazione di quanto disposto dall'art. 24 del CCNL 19/12/2019. Da ultimo è stata trattata la materia relativa ai criteri generali in tema di aggiornamento professionale. In data 05/06/2023 è stato aperto il confronto sindacale per la definizione di un testo unico sui criteri generali relativi all'articolazione dell'orario di lavoro.	508 - Berica
1	criteri generali relativi all'articolazione dell'orario di lavoro (confronto)	06/02/2023		-	E' stato sottoscritto dalle OO.SS. Il regolamento "Orario di servizio e di lavoro dell'Area Sanità dell' Azienda Ulss 9 Scaligera ORARIO SERVIZIO Dirigenza Sanità" in data 06/02/2023, è già stato visionato dal Collegio Sindacale in data 28.04.2023. La delibera è in fase di adozione.	509 - Scaligera

ID	Materie di confronto e di contrattazione integrativa, oggetto della presente richiesta, di cui all'articolo 5, comma 3 e all' articolo 7, comma 5 del CCNL 19.12.2019	Indicare, per ciascuna materia, eventuale data dell'accordo, in caso di confronto, o di stipula del CCNL, in caso di contrattazione integrativa	Indicare, per ciascuna materia, data di inizio del confronto o della contrattazione integrativa, se ancora in corso	Inserire, per ciascuna materia, dizione "non ancora attivata/o" se non ricorrono ipotesi precedenti	Eventuali precisazioni	Azienda
1	criteri generali relativi all'articolazione dell'orario di lavoro (confronto)		05/04/2023		In data 05/04/2023 si è iniziato ad affrontare l'argomento dell'orario di lavoro comprendendo l'istituto del lavoro notturno e della pronta disponibilità, questi ultimi oggetto di contrattazione integrativa. In data 01/06/2023 è stata inviata alle OO.SS. una proposta di regolamento, il cui confronto è stato avviato in un incontro tra le parti svoltosi nella stessa giornata. Successivamente le parti si sono incontrate in data 15/06/2023 e 02/08/2023 ed è programmato un incontro per il giorno 06/09/2023	901 - AOU di Padova
1	criteri generali relativi all'articolazione dell'orario di lavoro (confronto)	25/07/2022			La materia è stata trattata in riferimento agli argomenti riguardanti le Guardie e le Pronte Disponibilità	912 - AOUI di Verona
1	criteri generali relativi all'articolazione dell'orario di lavoro (confronto)			non ancora attivata	L'Istituto non è dotato di un regolamento sull'orario di lavoro del personale dirigenziale dell'Area Sanità.	952 - IOV

ID	Materie di confronto e di contrattazione integrativa, oggetto della presente richiesta, di cui all'articolo 5, comma 3 e all' articolo 7, comma 5 del CCNL 19.12.2019	Indicare, per ciascuna materia, eventuale data dell'accordo, in caso di confronto, o di stipula del CCNL, in caso di contrattazione integrativa	Indicare, per ciascuna materia, data di inizio del confronto o della contrattazione integrativa, se ancora in corso	Inserire, per ciascuna materia, dizione "non ancora attivata/o" se non ricorrono ipotesi precedenti	Eventuali precisazioni	Azienda
2	criteri generali di graduazione delle posizioni dirigenziali (confronto)	06/07/2023		-	L'accordo è stato sottoscritto da tutte le OO.SS. (tranne l'ANAAO) in data 06/07/2023 e recepito con deliberazione n. 730 del 19/07/2023. Sono già in corso le procedure per il conferimento degli incarichi.	501 - Dolomiti
2	criteri generali di graduazione delle posizioni dirigenziali (confronto)	18/05/2022		-	Il confronto sulla graduazione delle posizioni dirigenziali si è svolto nell'ambito della contrattazione integrativa sul trasferimento permanente del 30% dal Fondo per la Retribuzione di Risultato al Fondo per la Retribuzione degli Incarichi per finanziare il nuovo sistema degli incarichi adottato dalla ULSS2: il contratto integrativo è stato sottoscritto in data 18/05/2022 e riporta la graduazione degli incarichi in articolo 1, Allegato 1 e Allegato 2	502 - Marca Trevigiana
2	criteri generali di graduazione delle posizioni dirigenziali (confronto)	11/02/2021		-	Gli incarichi dirigenziali che l'Azienda conferisce rispettano il sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali, dando così attuazione alle risultanze dell'accordo aziendale dell'11/02/2021.	503 - Serenissima
2	criteri generali di graduazione delle posizioni dirigenziali (confronto)	28/12/2022		-	Al verbale d'accordo del 28/12/2022, approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 452 del 24/05/2023, è stata data attuazione con deliberazione del Direttore Generale n. 602 del 28/06/2023.	504 - Veneto Orientale
2	criteri generali di graduazione delle posizioni dirigenziali (confronto)	24/01/2022			Verbale di confronto ad oggetto: "Individuazione, graduazione delle funzioni dirigenziali e determinazione del valore economico della correlata posizione anno 2021"	505 - Polesana
2	criteri generali di graduazione delle posizioni dirigenziali (confronto)	08/07/2022		-	E' già stata data attuazione a quanto oggetto del confronto, attraverso l'inquadramento dei dirigenti nelle nuove tipologie di incarico e con l'erogazione degli eventuali arretrati della retribuzione di posizione nei mesi ottobre/novembre 2022.	506 - Euganea
2	criteri generali di graduazione delle posizioni dirigenziali (confronto)	06/06/2023 ipotesi 24/08/2023 sottoscrizione definitiva		-	In vigore ccia del 19/10/2020 (deliberazione n. 1387 del 28/10/2020). Il confronto con le OO.SS. dell'Area Sanità è iniziato in data 23 gennaio 2023, è proseguito in data 23 marzo 2023, 4 maggio 2023, 23 maggio 2023 e si è concluso in data 6 giugno 2023 con la sottoscrizione dell'ipotesi del verbale di accordo che ha modificato con decorrenza 01/01/2023 la "Tabella dei parametri della graduazione delle funzioni Dirigenza Sanitaria", accordo siglato in via definitiva in data 24 agosto 2023.	507 - Pedemontana
2	criteri generali di graduazione delle posizioni dirigenziali (confronto)		21/09/2021	-	I criteri per la graduazione degli incarichi sono stati oggetto di confronto, con specifica formalizzazione in data 21/09/2021	508 - Berica
2	criteri generali di graduazione delle posizioni dirigenziali (confronto)	19/08/2021		-	E' stato sottoscritto dalle OO.SS. il regolamento "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO - GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI - VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI AL TERMINE DELL'INCARICO, AI FINI DELL'INDENNITÀ DI ESCLUSIVITÀ E DEI DIRIGENTI NEOASSUNTI AL TERMINE DEL PRIMO QUINQUENNIO" in data 19/08/2021, deliberato con atto n. 758 del 05/10/2021	509 - Scaligera
2	criteri generali di graduazione delle posizioni dirigenziali (confronto)	15/04/2022			In fase di sottoscrizione dell'intesa del 15/4/2022 "Graduazione economica degli incarichi dirigenziali - Retribuzione di posizione dal 01/01/2020", le parti si sono confrontate anche sul sistema incarichi previsto agli art.17 e segg. del CCNL 19/12/2019 e sui criteri per la graduazione, convenendo, nelle more di una nuova regolamentazione, di confermare i criteri definiti nel Regolamento vigente (Accordo del 24/4/2018 - DDG n.689 del 31/5/2018). Si precisa tuttavia che in Azienda è vigente un'unico valore economico di posizione per ciascuna tipologia di incarico (accordo del 24/10/2022 che, rispetto all'accordo siglato in data 15/4/2022, incrementa ulteriormente dal 1/1/2022 il valore economico della retribuzione di posizione alla luce delle maggiori risorse disponibili)	901 - AOU di Padova
2	criteri generali di graduazione delle posizioni dirigenziali (confronto)	25/07/2022				912 - AOUI di Verona
2	criteri generali di graduazione delle posizioni dirigenziali (confronto)	10/10/2022		-	Sottoscrizione in data 10/10/2022 - deliberazione di presa d'atto n. 960 del 04.11.2022	952 - IOV

ID	Materie di confronto e di contrattazione integrativa, oggetto della presente richiesta, di cui all'articolo 5, comma 3 e all' articolo 7, comma 5 del CCNL 19.12.2019	Indicare, per ciascuna materia, eventuale data dell'accordo, in caso di confronto, o di stipula del CCNL, in caso di contrattazione integrativa	Indicare, per ciascuna materia, data di inizio del confronto o della contrattazione integrativa, se ancora in corso	Inserire, per ciascuna materia, dizione "non ancora attivata/o" se non ricorrono ipotesi precedenti	Eventuali precisazioni	Azienda
3	criteri per il conferimento, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali (confronto)	06/07/2023		-	L'accordo è stato sottoscritto da tutte le OO.SS. (tranne l'ANAAO) in data 06/07/2023 e recepito con deliberazione n. 730 del 19/07/2023. Sono già in corso le procedure per il conferimento degli incarichi.	501 - Dolomiti
3	criteri per il conferimento, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali (confronto)	17/02/2020		-	Il confronto sui criteri di conferimento, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali si è tenuto in data 17/02/2020 e l'esito del confronto è stato recepito dall'Azienda ULSS2 nella delibera n. 1334 del 06/08/2020	502 - Marca Trevigiana
3	criteri per il conferimento, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali (confronto)	29/06/2023			In data 29/06/2023 è stato sottoscritto l'accordo sui criteri per l'istituzione e il conferimento degli incarichi professionali di Altissima Professionalità, completando così il confronto con le OO.SS. sulla materia in argomento. Il precedente Accordo dell'11/02/2021 infatti stabiliva già, fra le altre cose, le modalità di conferimento degli incarichi professionali di Alta Specializzazione. Prossimamente sarà quindi predisposto un aggiornamento/integrazione della regolamentazione aziendale di cui alla Delibera n. 1186 del 13 giugno 2018 ad oggetto "Regolamento per lo svolgimento delle procedure comparative per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura e degli incarichi di natura professionale" dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria.	503 - Serenissima
3	criteri per il conferimento, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali (confronto)	28/12/2022		-	Al verbale d'accordo del 28/12/2022, approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 452 del 24/05/2023, è stata data attuazione con deliberazione del Direttore Generale n. 602 del 28/06/2023.	504 - Veneto Orientale
3	criteri per il conferimento, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali (confronto)	30/11/2022			Verbale di informazione e confronto ad oggetto: "Criteri per il conferimento, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali e criteri generali per la valutazione dei dirigenti"	505 - Polesana
3	criteri per il conferimento, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali (confronto)	08/07/2022		-	Il regolamento per l'individuazione, graduazione ed attribuzione degli incarichi ha ricevuto immediata applicazione e lo è tuttora per gli incarichi da conferire.	506 - Euganea
3	criteri per il conferimento, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali (confronto)	06/06/2023 ipotesi 24/08/2023 sottoscrizione definitiva		-	In vigore ccia del 19/10/2020 (deliberazione n. 1387 del 28/10/2020). Il confronto con le OO.SS. dell'Area Sanità è iniziato in data 23 gennaio 2023, è proseguito in data 23 marzo 2023, 4 maggio 2023, 23 maggio 2023 e si è concluso in data 6 giugno 2023 con la sottoscrizione dell'ipotesi del verbale di accordo che ha modificato con decorrenza 01/01/2023 la "Tabella dei parametri della graduazione delle funzioni Dirigenza Sanitaria", accordo siglato in via definitiva in data 24 agosto 2023.	507 - Pedemontana
3	criteri per il conferimento, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali (confronto)		07/10/2022	-	Inviato, a titolo di informativa alle Organizzazioni Sindacali, il regolamento su valutazione e conferimento degli incarichi dirigenziali. A seguito di confronto, si è giunti all'adozione del Regolamento che è stato pertanto adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 1970 del 02/12/2022	508 - Berica
3	criteri per il conferimento, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali (confronto)	04/02/2021		-	E' stato sottoscritto dalle OO.SS. Il "Regolamento per l'affidamento conferma e revoca degli incarichi dirigenziali" in data 04/02/2021, deliberato con atto n. 215 del 23/04/2021	509 - Scaligera
3	criteri per il conferimento, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali (confronto)	15/04/2022			In fase di sottoscrizione dell'intesa del 15/4/2022 "Graduazione economica degli incarichi dirigenziali - Retribuzione di posizione dal 01/01/2020", le parti si sono confrontate anche sul sistema incarichi previsto agli art.17 e segg. del CCNL 19/12/2019, convenendo, nelle more di una nuova regolamentazione, di integrare il Regolamento vigente (Accordo del 24/4/2018 - DDG n.689 del 31/5/2018) con la disciplina delle due nuove tipologie di incarichi di Altissima Professionalità	901 - AOU di Padova
3	criteri per il conferimento, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali (confronto)	25/07/2022				912 - AOUI di Verona
3	criteri per il conferimento, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali (confronto)	10/10/2022		-	Sottoscrizione in data 10/10/2022 - deliberazione di presa d'atto n. 960 del 04.11.2022	952 - IOV